# DROIT

# (30 periodes)

**القسم الأوّل**

**قانون العمل**

**الدرس الأول: ماهيّة قانون العمل**

1-1: تعريف قانون العمل

1-2: نطاق تطبيق قانون العمل

**الدرس الثاني: عقد العمل الفردي**

2-1: تعريفه

2-2: عناصره

2-3: أطرافه

2-4: موجبات طرفيه

2-5: أنواعه

2-6: الأسباب المشتركة لإنهاء جميع أنواع عقود العمل الفرديّة

2-7: أسباب إنتهاء عقود العمل المحددة المدة

2-8: أسباب إنتهاء عقود العمل غير المحددة المدة

2-8: الفرق بين عقد العمل المحدد المدة وعقد العمل غير المحدد المدة

**الدرس الثالث: مدة العمل والإجازات**

3-1: مدة العمل

3-1-1: الحد الأقصى للعمل الأسبوعي

3-1-2: شروط تشغيل الأجراء ساعات إضافيّة

3-1-3: الراحة اليوميّة

3-1-4: الراحة الأسبوعيّة

3-2: الإجازات

3-2-1: إجازة الوفاة

3-2-2: إجازات الأعياد

3-2-3: إجازة الولادة أو الأمومة (تعريفها، شروطها، مدتها، مفاعيلها)

3-2-4: الإجازة السنويّة أو العاديّة (تعريفها، شروطها، مدتها، مفاعيلها)

3-2-5: الإجازة المرضيّة (تعريفها، شروطها، مدتها، مفاعيلها)

**الدرس الرابع: النظام الداخلي للمؤسسات**

4-1: تعريفه

4-2: مضمونه

**الدرس الخامس: مجالس العمل التحكيميّة**

5-1: تعريفها

5-2: إنشاؤها(تأليفها)

5-3: إختصاصاتها

5-4: القواعد والأصول المتبعة أمامها

**الدرس السادس: النقابات**

6-1: تعريف النقابة

6-2: شروط إنشاء النقابة

6-3: موجبات النقابة

**الدرس السابع: إضراب الأجراء**

7-1: تعريف إضراب الأجراء

7-2: تعريف إضراب الأجراء القانوني

7-3: الشروط الواجب توافرها لإعتبار إضراب الأجراء إضراباً قانونياً

**الدرس الثامن: عقود العمل الجماعية والوساطة والتحكيم**

8-1: عقود العمل الجماعيّة

8-1-1: تعريف عقد العمل الجماعي

8-1-2: شروط صحّة عقد العمل الجماعي

8-1-3: مدة عقد العمل الجماعي

8-1-4: الفرق بين عقد العمل الفردي وعقد العمل الجماعي

8-2: الوساطة والتحكيم

8-2-1: الوساطة (تعريفها، أصولها أو إجراءاتها، إنهائها، آثارها أو نتائجها)

8-2-2: التحكيم (تعريفه، أصوله أو إجراءاته، إنهائه، آثاره أو نتائجه)

8-2-3: الفرق بين الوساطة والتحكيم

**القسم الثاني**

**قانون الضمان الإجتماعي**

**الدرس الأول: الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي**

1-1: تعريف الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي

1-2: شروط الإنتساب إلى الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي

**الدرس الثاني: الفروع التي يشملها الضمان**

2-1: فرع ضمان المرض والأمومة

2-1-1: تعريف ضمان المرض والأمومة

2-1-2: الحالات التي يشملها فرع ضمان المرض والأمومة

2-1-3: الأشخاص الذين يشملهم فرع ضمان المرض والأمومة

2-1-4: تقديمات فرع ضمان المرض والأمومة

2-1-5: العناية الطبيّة (الأشخاص الذين يستفيدون منها، تقديماتها، مقدار مساهمة الصندوق والأشخاص المضمونين فيها)

2-1-6: الإشتراكات المتوجبة بالنسبة للمؤسسات غير الحرفيّة

2-2: فرع ضمان طواريء العمل والأمراض المهنيّة (تعريفه، حالاته)

2-3: فرع التتقديمات العائليّة والتعليميّة (التعويضات العائليّة)

2-3-1: تعريف التعويض العائلي

2-3-2: الأشخاص الذين تتوجب عنهم التقديمات (التعويضات)

2-3-3: الأشخاص الذين تدفع لهم التقديمات (التعويضات)

2-3-4: قيمة التعويضات وطريقة دفعها

2-3-5: الإشتراكات المتوجبة بالنسبة للمؤسسات غير الحرفيّة

2-4: فرع نظام تعويض نهاية الخدمة

2-4-1: تعريف تعويض نهاية الخدمة

2-4-2: حالات إستحقاق تعويض نهاية الخدمة (الكامل والمخفض)

2-4-3: الإشتراكات المتوجبة بالنسبة للمؤسسات غير الحرفيّة

2-4-4: الفرق بين تعويض نهاية الخدمة الكامل وتعويض نهاية الخدمة المخفض.

# GESTION et FINANCE

# (30 périodes)

**القسم الأول**

**مقدّمة عامّة عن الإدارة والتنظيم**

**الدرس الأول: علم الإدارة الحديثة (المانجمنت)**

1-1: تعريفه

1-2: مضمونه

1-3 أسسه ومبادئه

1- : القيادة

1-4-1: تعريفها

1-4-2: العوامل التي تقوم عليها

1-4-3: أهم المهامّ التي يقوم بها المدير (القائد) في الإدارة الحديثة

1-4-4: الشروط الواجب توفرها في المدير الكفؤ

**الدرس الثاني : التنظيم**

2-1: تعريف التنظيم

2-2: مباديء التنظيم

2-3: النظريّات الكلاسيكيّة للتنظيم

2-3-1: خصائصها

2-3-2: النموذج الأوّل (النظريّة البيروقراطيّة) – ماكس فايبر

2-3-3: النموذج الثاني (نظريّة الإدارة العلميّة) – فريدريك تايلور

2-4: النظريّات الحديثة للتنظيم

2-4-1: خصائصها

2-4-2: النموذج الأوّل (نظريّة العلاقات الإنسانيّة) – ألتون مايو

2-4-3: النموذج الثاني (نظريّة التوازن التنظيمي) – شستر برنارد وهيربرت سايمون

**القسم الثاني**

**الدّراسات اللازمة لإنشاء المشاريع**

2-1: أهمّية الدّراسات اللازمة لإنشاء المشاريع

2-2: العوامل التي يجب التأكد منها قبل إقامة المشروع

2-3: أنواع الدّراسات اللازمة لإنشاء المشاريع ومحتوياتها

2-3-1: مرحلة التعريف ومضمونها

2-3-2: المرحلة التمهيديّة ومضمونها

2-3-3: مرحلة التحليل والتقييم (دراسة الجدوى الإقتصاديّة) ومضمونها

2-3-3-1: تحليل السّوق

2-3-3-2: التحليل الفني

2-3-3-3: التحليل المادي

2-3-3-4: التحليل الإجتماعي

**القسم الثالث**

**الإدارة الماليّة ومصادر تمويل المؤسّسات**

3-1: الإدارة الماليّة

3-1-1: تعريفها

3-1-2: مهامّها

3-2: مصادر تمويل المؤسّسة

3-2-1: المصادر الدّاخليّة (الرّساميل الخاصّة)

3-2-1-1: الرّأسمال الأصلي أو حصص المُسَاهمين

3-2-1-2: الإكتتاب العام بالأسهم

3-2-1-3: التمويل الذاتي

3-2-2: المصادر الخارجيّة (الرّساميل المقترضة)

3-2-2-1: الأموال المُقْترضة من المصارف

3-2-2-2: التمويل الإستثماري

3-2-2-3: الإعتماد الجاري للمُوَرِّدين

3-2-2-4: مقدّمات الزّبائن

3-2-2-5: الإعتماد التأجيري (قرض الإجارة)

**القسم الرابع**

**الإعلان والتسويق**

**الدرس الأول: الإعلان**

1-1: تعريف الإعلان

1-2: عناصر الإعلان الأساسيّة

1-3: أهميّة الإعلان لتسويق الإنتاج

1-4: وظائف الإعلان

1-5: أهداف الإعلان

1-6: المزيج الترويجي

**الدرس الثاني: التسويق**

2-1: تعريف التسويق

2-2: أهميّة التسويق

2-3: وظائف التسويق

2-4: أهداف التسويق

2-5: المزيج التسويقي

2-5- : تعريفه

2-5-2: عناصره (P’S4)

**القسم الخامس**

**القانون التجاري**

**الدرس الأول : التجّار**

1-1: التاجر الفرد (الشخص الطبيعي)

1-1-1: تعريف التجار، تعريف التاجر

1-1-2: الشروط الواجب توافرها في الشخص الطبيعي لاكتساب صفة التاجر

1-1-2-1: مزاولة الأعمال التجاريّة

1-1-2-2: إتخاذ التجارة مهنة له

1-1-2-3: مزاولة التجارة باسمه الشخصي ولحسابه الخاص

1-1-2-4: إمتلاك الأهليّة التجاريّة

1-2: موجبات التجّار المهنيّة

1-2-1: موجب القيد في السّجلّ التجاري

1-2-2: موجب مسك الدّفاتر التجاريّة

**الدرس الثاني: المؤسّسة التجاريّة**

2-1: تعريف المؤسّسة التجاريّة

2-2: عناصر المؤسّسة التجاريّة

2-2-1: العناصر المعنويّة (غير الماديّة)

2-2-1-1: الرّئيسيّة (الدّائمة)

(الإسم التجاري، الشعار، الزّبائن، حق الإيجار، المركز أو الموقع التجاري)

2-2-1-2: الثانويّة (غير الدّائمة) (تعداد)

2-2-1-3: الماديّة (المعدات والبضائع)

2-3 : الفرق بين المؤسّسة التجاريّة والشركة التجاريّة

**الدرس الثالث: الأسناد التجاريّة**

3-1: سند السّحب

3-1-1: تعريف سند السّحب

3-1-2: شروط سند السّحب (محتوياته الإلزاميّة)

3-2: السّند لأمر (السّند الإذني)

3-2-1: تعريف السّند لأمر

3-2-2: شروط السّند لأمر (محتوياته الإلزاميّة)

3-3: الشيك

3-3-1: تعريف الشيك

3-3-2: شروط الشيك (محتوياته الإلزاميّة)

3-4: الفرق بين سند السحب والسند لأمر

3-5: الفرق بين سند السحب والشيك

3-6: الفرق بين السند لأمر والشيك

**الدرس الرابع: شركات الأشخاص**

4-1: شركة التضامن

4-1-1: تعريفها

4-1-2: خصائصها

4-1-3: إدارتها

4-2: شركة التوصية البسيطة

4-2-1: تعريفها

4-2-2: خصائصها

4-3: شركة المَحَاصَّة

4-3-1: تعريفها

4-3-2: خصائصها

4-3-3: إدارتها

**الدرس الخامس: شركات الأموال**

5-1: الشركة المُغفلة (المساهمة)

5-1-1: تعريفها

5-1-2: خصائصها

5-1-3: إدارتها

5-2: شركة التوصية بالأسهم

5-2-1: تعريفها

5-2-2: خصائصها

5-2-3: إدارتها

5-3: الفرق بين شركات الأشخاص وشركات الأموال

**الدرس السادس: الشركة المحدودة المسؤوليّة**

6-1: تعريفها

6-2: طبيعتها القانونيّة

6-3: خصائصها

6-4: إدارتها

(ملاحظة : تمارين تطبيقيّة وأمثلة واقعيّة تعطى للطلاب مع كل درس من دروس القانون التجاري)

6-5: الأسباب العامة لحل جميع أنواع الشركات

# ORGANISATION INDUSTRIELLE

# (30 périodes)

**الدرس الأول**

**الإدارة الصناعية**

1.1 مقدمة عامة عن الثورة الصناعية ونتائجها.

2.1 لمحة تاريخية عن الإدارة الصناعية وتطورها.

1.2.1 آدم سميت ADAM SMITH.

2.2.1 ِشارل باباج CHARLES BABBAGE.

3.2.1 فريدريك تايلور FREDERICKTAYLOR.

4.2.1 هنري جانت HENRY H GANIT.

5.2.1 فرانك وليليان جيلبرت FRANK & LILIAN GILBERTHS.

3.1 نتائج أفكار ومبادئ روّاد الإدارة الأولى.

4.1 وظائف الإدارة الصناعية (إدارة الإنتاج).

5.1 ميزات الإدارة الصناعية في الوقت الحاضر.

6.1 مبادئ التنظيم الصناعي.

7.1 استخدام اللجان.

**الدرس الثاني   
حجم الشركة الصناعية**

1.2 مفهوم الشركة الصناعية.

2.2 عوامل نجاح الصناعة.

3.2 التوسّع.

4.2 التكامل.

1.4.2 مفهومه.

2.4.2 أنواعه (عامودي – أفقي – جانبي – دائري).

**الدرس الثالث   
المصنع الحديث**

1.3 موقع المصنع.

1.1.3 تطور مفهوم الموقع.

2.1.3 عوامل اختيار الموقع.

3.1.3 اختيار الموقع في المدن الكبيرة (مزاياه – مساوئه).

4.1.3 اختيار الموقع في المدن الصغيرة أو الريف (مزاياه – مساوئه).

5.1.3 مصادر المعلومات بشأن الموقع.

6.1.3 خطوات اختيار الموقع.

2.3 التخطيط الداخلي للمصنع lay out.

1.2.3 تعريف التخطيط الداخلي.

2.2.3 أهمية التخطيط الداخلي.

3.2.3 مجال التخطيط الداخلي.

4.2.3 مهام قسم التخطيط الداخلي.

5.2.3 أهداف ومزايا التخطيط الداخلي.

6.2.3 مظاهر التخطيط الداخلي الجيّد.

7.2.3 مظاهر التخطيط الداخلي الرديء.

8.2.3 خطوات التخطيط الداخلي.

**الدرس الرابع  
العِدَدْ والآلات**

1.4 مفهوم العدد والآلات

2.4 استهلاك الآلة.

1.2.4 طريقة القسط الثابت.

2.2.4 طريقة القسط المتناقض. (مع أمثلة تطبيقية حسابية للطريقتين).

**الدرس الخامس  
صيانة وإصلاح الأعطال**

1.5 الهدف من عمليات الصيانة والإصلاح.

2.5 وظائف قسم الصيانة.

3.5 أنواع الصيانة.

1.3.5 الصيانة الوقائية PREVENTIUE MAINTENANCE.

2.3.5 الصيانة العلاجية REMEDIAL MAINTENANCE.

4.5 العوامل التي تسبّب الأعطال.

5.5 تكاليف تعّطل الآلات.

**الدرس السادس  
المواد (المشتريات)**

1.6 مفهوم وظيفة المشتريات.

2.6 وظائف إدارة المشتريات.

3.6 المعلومات الأساسية المطلوب توفرها لوظيفة المشتريات.

4.6 سياسات الشراء.

**الدرس السابع   
تنظيم المخزن والرقابة على المخزون**

1.7 وظائف المخزون.

2.7 أنظمة المخزون.

1.2.7 نظام الحجم الثابت لأمر الشراء FIXED ORDER SIZE SYSTEM.

2.2.7 نظام الفترة الثابتة لأمر الشراء FIXED ORDER INTERVAL SYSTEM  
3.2.7 مقارنة بين النظامين.

**الدرس الثامن   
تدفق ونقل ومناولة المواد**

1.8 تدفق المواد في الشركات الصناعية.

1.1.8 مفهومها.

2.1.8 أهميتها.

3.1.8 مزايا التخطيط الجيد لعملية تدفق المواد.

4.1.8 مبادئ تخطيط عملية تدفق المواد.

2.8 نقل ومناولة المواد في الشركات الصناعية.

1.2.8 مفهومها.

2.2.8 أهميتها.

3.2.8 أهدافها.

**الدرس التاسع   
تصميم وتنميط الإنتاج**

1.9 العوامل التي يتوقف عليها تصميم المنتج.

2.9 دورة التصميم.

1.2.9 مفهومها.

2.2.9 العوامل المؤثرة فيها.

3.9 مراحل تقديم المنتج للسوق.

4.9 التنميط.

5.9 التبسيط.

6.9 التنويع.

7.9 التصغير.

**الدرس العاشر   
الرقابة على الجودة**

1.10 المفهوم العلمي للرقابة على الجودة.

2.10 دوائر الجودة.

1.2.10 مفهومها.

2.2.10 مزاياها.

3.10 المنظمة العالمية للتقييس (ISO).

4.10 المقاييس (المعايير) العالمية INTERNATIONALSTANDARDS.

1.4.10 تعريف المقاييس.

2.4.10 أسباب الحاجة إلى مقاييس عالمية.

3.4.10 أنواع المقاييس العالمية.

**الدرس الحادي عشر  
 التخطيط والرقابة**

1.11 التخطيط الصناعي.

1.1.11 مفهوم التخطيط الصناعي.

2.1.11 مسؤولية التخطيط الصناعي.

3.1.11 مستويات التخطيط الصناعي.

4.1.11 أنواع قرارات التخطيط.

5.1.11 أهداف التخطيط الصناعي.

2.11 الرقابة الصناعية.

1.2.11 تعريف الرقابة الصناعية.

2.2.11 أهمية الرقابة الصناعية.

3.2.11 أسس الرقابة الصناعية.

4.2.11 مميزات وصفات الرقابة الجيدة.

5.2.11 أسباب فشل الرقابة.

3.11 التخطيط والرقابة على الإنتاج.

1.3.11 الهدف الرئيسي للتخطيط والرقابة على الإنتاج.

2.3.11 النشاطات التي تسبق عملية التصنيع.

4.11 التخطيط والرقابة على العمليات الإنتاجية.

1.4.11 النشاطات التي تسبق قرار البدء بالعملية الإنتاجية.

2.4.11 التخطيط التكميلي.

**الدرس الثاني عشر  
المحافظة على سلامة العاملين والممتلكات**

1.12 المحافظة على سلامة العاملين.

2.12 المحافظة على سلامة الممتلكات.